

支援事例4(カリキュラム)半日コース

時 間	内 容	担当等
13:30～ 13:50	<事業所オリエンテーション> ① 開会挨拶(約5分) ② 会社の継続雇用・評価制度の説明(約15分)	
13:50～ 14:00	<講師オリエンテーション> ① 研修の目的と概要 ② 講師自己紹介	谷口講師
14:00～ 15:30 (90分)	<第1講義>生涯現役時代の今日的課題と対応スキル ① なぜ今、生涯現役、70歳雇用か ② 高齢者の特性理解と活用について ③ 組織運営での管理の基本 ④ 高齢部下育成と仕事の与え方 ⑤ 問題解決	谷口講師
15:30～ 15:40	休 憩	
15:40～ 17:10 (90分)	<管理行動自己チェックでのグループディスカッション> ① 事前に実施集計済みのグループ平均「管理行動自己チェック」を踏まえ、良い点と改善点を理解 ② 同改善点で特に重要なポイントに絞り、グループディスカッションを行う ③ 受講者自身のチェック表と対比して、明日からの行動改善のヒントとする	谷口講師 ・課題を絞り、グループディスカッション ・最終的に受講者の行動改善ポイントを記入
17:10～ 17:30 (20分)	<発表と講師まとめ> 「今後の自己の管理行動でチャレンジすること(全員発表)」	谷口講師
17:30～ 18:00 (30分)	<事業所終講式> ① 事務局連絡 ② アンケート記入と集約 ① 閉会(挨拶)	